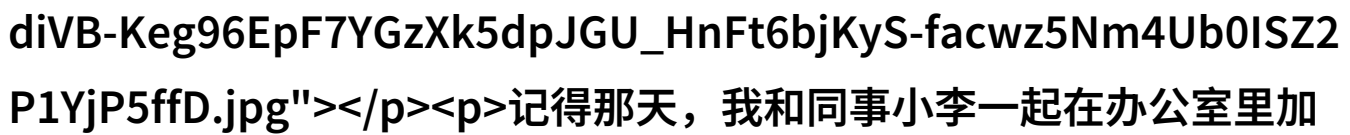
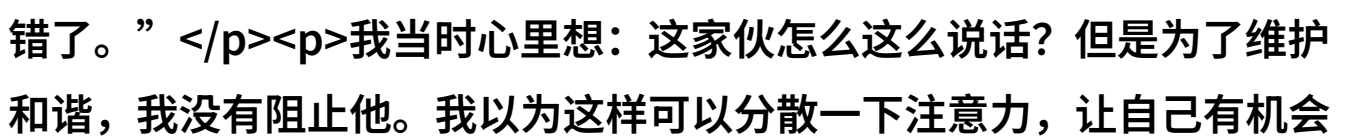


嫁祸于人我怎么就把问题嫁祸给了他

我怎么就把问题嫁祸给了他？

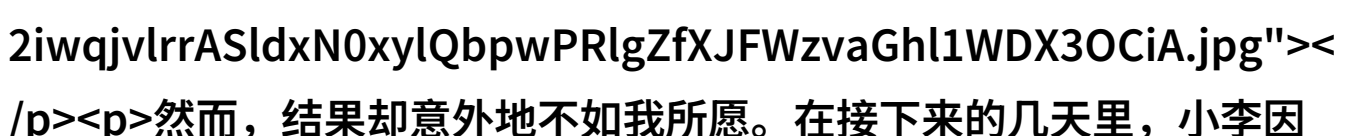
记得那天，我和同事小李一起在办公室里加班。突然，项目经理走进来，对我们说我们的最新报告有严重的问题需要重新做一遍。我一时间心急如焚，不知道该如何是好。就在这个时候，小李站起来对项目经理说：“这不可能，这一定是之前的团队成员搞错了。”

我当时心里想：这家伙怎么这么说话？但是为了维护和谐，我没有阻止他。我以为这样可以分散一下注意力，让自己有机会找出真正的原因。

然而，结果却意外地不如我所愿。在接下来的几天里，小李因为“嫁祸于人”的行为，被同事们逐渐孤立起来。他开始意识到自己的错误，但已经晚了，他的名声在单位迅速下滑。

而我呢，也开始反思自己的行为。为什么要让一个无辜的人替自己承担责任呢？这不是也是一种逃避现实吗？

后来，我们终于找到了问题的根源，那是一个系统性的设计错误，而不是小李说的那些人。但这一切都已晚了，小李因为“嫁祸于人的”行为付出了沉重的代价。

从此以后，每次看到别人即便是在紧张压力的情况下，也应该勇敢面对问题，而不是试图将其转嫁给他人。这不仅能保全彼此，更重要的是能够保持自我的尊严和

信誉。 </p><p></p><p>下载本文pdf文件</p>