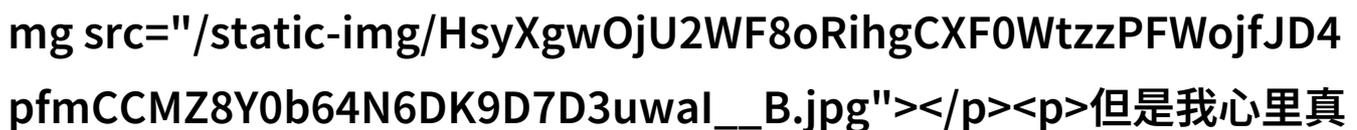
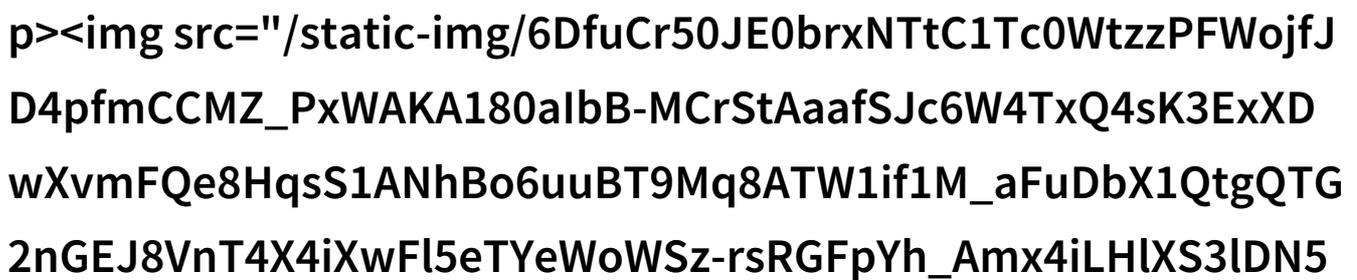


臣惶恐老板我真不敢当

老板，我真不敢当。记得那天晚上，公司的年终会议上，你提出了一个让人瞩目的目标：在接下来的三个月内，我们必须将销售额提高到原计划的两倍。我一听就懵了，怎么可能？但是你坚定地说：“我们能做到的。”我只能点头应承，因为这是在你的面前说的话。

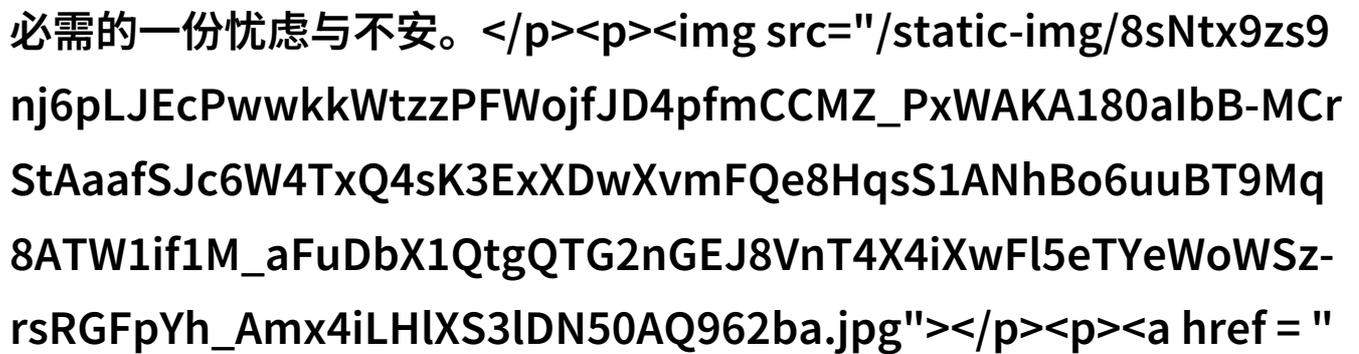
但是我心里真的很惶恐。每个夜里，我都睡不好觉，不是担心自己的工作是否能够完成，就是担心自己会不会因为无法达成目标而被炒鱿鱼。你看过那些员工被解雇的新闻吗？他们都是因为没达到预期结果，而我现在就是站在他们的边上。

每天早上醒来，我都会告诉自己：“别怕，就像你说的那样，我们可以做到。”然后我开始制定计划，召集团队成员开会讨论如何分配任务。但是，每次回想起那个高不可攀的数字，我还是觉得背后有无形的手在紧紧地勒着我的脖子，让我喘不过气来。

直到有一天，一位资深同事找到了一个突破性的思路。他提议我们拓展新的市场，同时优化现有的产品线。这听起来简单，但实际操作起来却异常艰难。然而，他坚持认为这是通向成功的大门。我也跟着他一起加班加点地努力，不断调整策略和方法。

终于，在第七十九天，我们迎来了意外的心好消息——我们的销售额超过了预期！客户反馈积极，新市场快速增长，而产品线更新更是受到了广泛好评。当这个消息传遍整个公司时，一股热潮席卷而来，每个人都兴奋地庆祝着胜利。而我呢？臣惶恐之情荡然无存，只剩下对未来的期待和对你的敬佩。那时候，我才明白“臣惶恐”并非总是一种消极的情绪，它也许隐藏着一种超越自我的力量，是为了实现更大的梦想所

必需的一份忧虑与不安。



[下载本文pdf文件](/pdf/511138-臣惶恐老板我真不敢当.pdf)